

Ивдельский городской округ
Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 3 г. Ивделя п. Полуночное
624577 Свердловская область, г. Ивдель, п. Полуночное, ул. Бабкина, д.3, e-mail:
polunochschool3@mail.ru, тел. 8 34386 2-30-13

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЯ
ПО ФОРМИРОВАНИЮ ПОЗИТИВНОГО ОТНОШЕНИЯ
К ВОПРОСАМ ОБЪЕКТИВНОЙ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ
В МУНИЦИПАЛЬНОМ АВТОНОМНОМ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ
СРЕДНЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЕ № 3 Г. ИВДЕЛЯ П. ПОЛУНОЧНОЕ
2019-2020 УЧ.ГОД**

Цель:

- повышение эффективности системы образования средствами формирования инструментов образовательных результатов обучающихся;
- совершенствование управления качеством образования, представление всем участникам образовательного процесса достоверной информации о качестве образования.

Для формирования у участников образовательных отношений позитивного отношения к объективной оценке образовательных результатов необходимо:

- реализовывать в приоритетном порядке программы помощи учителям, имеющим профессиональные проблемы и дефициты;
- применять меры административного воздействия, только если программы помощи не приводят к позитивным сдвигам в результатах;
- использовать для оценки деятельности педагога результаты, показанные его учениками (в независимых оценочных процедурах) только по желанию педагога;
- способствовать повышению заинтересованности педагогов в использовании объективных результатов региональных и федеральных оценочных процедур;
- проводить разъяснительную работу с участниками образовательных отношений по вопросам повышения объективности оценки образовательных результатов и реализации перечисленных выше мер.

Важным механизмом обеспечения объективности оценивания является внутришкольная система оценки образовательных результатов, способствующая эффективному выполнению педагогами трудовой функции "по объективной оценке знаний обучающихся на основе тестирования и других методов контроля в соответствии с реальными учебными возможностями детей".

Элементами такой системы являются, в том числе:

- положение о внутренней системе оценки качества подготовки обучающихся;
- система регулярных независимых оценочных процедур, объективность результатов которых обеспечивает руководство ОО;
- принятые в ОО прозрачные критерии внутришкольного текущего и итогового оценивания, обеспечивающие справедливую непротиворечивую оценку образовательных результатов обучающихся;
- непрерывный процесс повышения квалификации учителей в области оценки результатов образования, включающий не только обучение на курсах повышения квалификации, но и внутришкольное обучение и самообразование;
- проведение учителями и методическими объединениями аналитической экспертной работы с результатами оценочных процедур.

| Задача | Мероприятия | Ожидаемые результаты | Сроки | Ответственный |
|---|--|--|-------------------|---|
| Формирование позитивного отношения к вопросам объективной оценки результатов обучения | 1. Разработка информационных продуктов по процедурам оценки качества педагогических работников, родителей, обучающихся | Наличие информационных ресурсов по процедурам ОКО для педагогических работников, родителей и обучающихся | Август – октябрь | Заместитель директора по учебной работе Евдокимова О.В.; Руководители ШМО |
| | 2. Проведение обучающих семинаров с коллективом по преодолению рисков получения необъективных результатов | Анализ способов преодоления риска получения необъективных результатов при проведении процедур ОКО | Август – ноябрь | Заместитель директора по учебной работе Евдокимова О.В. |
| | 3. Выработка единых критериев оценивания разных форм деятельности обучающихся | Наличие предложений от ШМО, родителей по формированию единых критериев оценивания. Утверждение локальных актов требований к единым критериям оценивания разных форм деятельности обучающихся | Август – сентябрь | Заместитель директора по учебной работе Евдокимова О.В. |
| | 4. Проведение педагогических советов, совещаний по повышению качества образования на основе анализа результатов процедур оценки качества образования | Скорректированные рабочие программы по учебным предметам с учетом результатов процедур ОКО. Проектирование образовательной деятельности обучающихся на основе результатов анализа ПОК | Август – сентябрь | Заместитель директора по учебной работе Евдокимова О.В.; Руководители ШМО |
| | 5. Взаимное посещение уроков с целью использования педагогами формирующего оценивания для организации деятельности обучающихся | Сформированный банк практик использования педагогами формирующего оценивания для организации деятельности обучающихся ОО | 2019-2020 гг | Заместитель директора по учебной работе Евдокимова О.В.; Руководители ШМО |

| | | | |
|--|---|----------------|---|
| 6. Разработка программ внеурочной деятельности по обучению критериальному оцениванию обучающихся | Реализация разработанных программ внеурочной деятельности | 2019-2020 | Заместитель директора по учебной работе Евдокимова О.В.; Руководители ШМО |
| 7. Наличие и внедрение в ОО системы внутришкольного мониторинга и контроля | Наличие акта о внедрении в ОО системы внутришкольного контроля | 2019 | Заместитель директора по учебной работе Евдокимова О.В. |
| 8. Принятие управленческих решений на основе работы с объективными результатами | Наличие протоколов заседаний педсоветов, МО, приказов директора по работе с объективными результатами | В течение года | Заместитель директора по учебной работе Евдокимова О.В. |
| 9. Наличие целостной системы повышения квалификации педагогических и руководящих работников | План повышения квалификации работников | октябрь | Заместитель директора по учебной работе Евдокимова О.В. |
| 10. Наличие системы взаимодействия с родителями, включая вопросы объективной оценки | Проведение родительских собраний, консультаций | В течение года | Заместитель директора по учебной работе Евдокимова О.В. |
| 11. Наличие прозрачности и открытости внутришкольной оценочной деятельности | Размещение на сайте ОО материалов внутришкольной оценочной деятельности (демоверсии, критерии оценивания и др.) | В течение года | Заместитель директора по учебной работе Евдокимова О.В. |

Директор



О.Н. Галашева